



Diwygiadau arfaethedig i Reolau Sefydlog mewn perthynas â chyflogi aelodau o deulu Aelodau'r Cynulliad

Diben

1. Mae'r Pwyllgor Busnes wedi ystyried a chytuno ar Reol Sefydlog 31A a diwygiad canlyniadol i Reol Sefydlog 16, sydd wedi'u hatodi (Atodiad A).
2. Mae'r Rheol Sefydlog drafft wedi cael ei ystyried gan Gomisiwn y Cynulliad, a chytunwyd arni, mewn ymgynghoriad â'r Pwyllgor Safonau Ymddygiad a holl Aelodau'r Cynulliad.
3. Mae Rheol Sefydlog 31A yn gofyn bod Aelodau'r Cynulliad yn datgelu manylion am gyflogi aelodau o'r teulu â chymorth arian y Comisiwn. Mae'r diwygiad i Reol Sefydlog 16 yn galluogi'r Pwyllgor Safonau Ymddygiad i ymchwilio i unrhyw gŵyn a gyfeiriwyd ato gan y Comisiynydd Safonau bod Aelod heb gydymffurfio â'r Rheol Sefydlog newydd. Gall gyflwyno adroddiad gŵyn honno ac, os yw'n briodol, gall argymhell camau mewn perthynas â'r gŵyn honno.
4. Cynigir bod y newidiadau hyn yn dod i rym dair wythnos ar ôl i'r Cynulliad eu cymeradwyo, er mwyn caniatáu i'r Aelodau hynny sy'n cyflogi aelodau o deulu ar hyn o bryd gyflwyno hysbysiadau cyn i Reol Sefydlog 31A ddod i rym.
5. Mae'r Pwyllgor Safonau Ymddygiad hefyd wedi cytuno ar y canllawiau i Aelodau'r Cynulliad ynghylch cofnodi cyflogaeth aelodau'r teulu, sydd wedi'i atodi.

Cynnig

6. Cytunodd y Pwyllgor Busnes ar y newidiadau i'r Rheolau Sefydlog ar 27 Ebrill 2010 a gwahoddir y Cynulliad i gymeradwyo'r cynnig a nodi'r canllawiau ar gyfer Aelodau'r Cynulliad.

Cyflogi Aelodau'r Teulu

RHEOL SEFYDLOG 31A – Cofnodi Cyflogaeth Aelodau'r Teulu gyda chymorth arian y Comisiwn.

[Sylwch: mae gofyniad bod rhaid hysbysu o dan y Rheol Sefydlog hon yn ychwanegol at unrhyw ofyniad bod rhaid i gyflogaeth partner neu blentyn dibynnol Aelod gael ei chofrestru o dan Reol Sefydlog 31. Os yw Rheol Sefydlog 31 yn ei gwneud yn ofynnol i Aelod gofrestru cyflogaeth priod neu blentyn dibynnol o dan y Rheol Sefydlog honno, rhaid i'r Aelod wneud hynny yn ychwanegol at unrhyw hysbysiad sy'n ofynnol o dan y Rheol Sefydlog hon.]

31A.1 Rhaid i Aelod sydd ar unrhyw adeg, gyda chymorth arian y Comisiwn, yn cyflogi, naill ai'n uniongyrchol ynteu'n anuniongyrchol, berson y mae'r Aelod hwnnw'n gwybod ei fod yn aelod o deulu'r Aelod hwnnw neu'n aelod o deulu Aelod arall roi hysbysiad o dan y Rheol Sefydlog hon, a hynny heb fod yn hwyrach na'r dyddiad a bennir yn Rheol Sefydlog 31A.4.

31A.2 Yn y Rheol Sefydlog hon:

(i) ystyr "aelod o deulu" yw:

- (a) partner Aelod;
- (b) plentyn, wŷr neu wyres Aelod;
- (c) rhiant, taid neu nain Aelod;
- (ch) brawd neu chwaer Aelod;
- (d) nai neu nith Aelod; neu
- (dd) ewythr neu fodryb Aelod.

(ii) ystyr "partner" yw priod, partner sifil neu un o gwpl p'un ai o'r un rhyw ynteu o'r rhyw arall sy'n byw gyda'i gilydd, er nad ydynt yn briod, ac sy'n trin ei gilydd fel dau briod;

(iii) mae'r ymadroddion "plentyn", "wŷr", "wyres", "rhiant", "taid", "nain", "brawd", "chwaer", "ewythr" a "modryb" yr un mor gymwys i hanner-perthnasau, llys-berthnasau, perthnasau maeth a pherthnasau mabwysiadol ac maent yn gymwys hefyd i bersonau sydd â'r berthynas o dan sylw â phartner yr Aelod;

(iv) ystyr "arian y Comisiwn" yw symiau a delir gan y Comisiwn ar ffurf lwfansau o dan Reol Sefydlog 1.7.

31A.3 Rhaid i'r hysbysiad sy'n ofynnol o dan y Rheol Sefydlog hon gynnwys yr wybodaeth ganlynol:

- (i) enw'r Aelod;
- (ii) os yw'r cyflogai yn aelod o deulu Aelod arall neu Aelodau eraill, enw'r Aelod arall hwnnw neu enwau'r Aelodau eraill hynny;
- (iii) enw llawn y cyflogai;
- (iv) perthynas y cyflogai â'r Aelod (neu, os yw'n briodol, â'r Aelod neu'r Aelodau y cyfeirir atynt yn (ii));
- (v) ym mha swyddogaeth y mae'r cyflogai wedi'i gyflogi, gan gynnwys unrhyw deitl swydd;
- (vi) y dyddiad y dechreuodd y gyflogaeth;
- (vii) os yw'r gyflogaeth wedi dod i ben, y dyddiad y daeth i ben; ac
- (viii) yr oriau y mae'r cyflogai wedi'i contractio i'w gweithio bob wythnos.

31A.4 Rhaid i'r hysbysiad gael ei roi:

- (a) cyn pen wyth wythnos ar ôl y dyddiad y bydd yr Aelod yn tyngu'r llw teyrngarwch neu'n rhoi'r cadarnhad teyrngarwch; neu
- (b) cyn pen pedair wythnos ar ôl:
 - (i) y tro cyntaf i'r aelod o deulu gael taliad gyda chymorth arian y Comisiwn;
 - (ii) y dyddiad y daw'r cyflogai yn aelod o deulu'r Aelod hwnnw neu'n aelod o deulu Aelod arall; neu
 - (iii) y dyddiad y daw'r Aelod yn ymwybodol am y tro cyntaf o'r ffaith bod y cyflogai yn aelod o deulu'r Aelod hwnnw neu'n aelod o deulu Aelod arall; p'un bynnag yw'r olaf.

31A.5 Os:

- (a) oes hysbysiad wedi'i roi o dan y Rheol Sefydlog hon; a
- (b) bod unrhyw newid wedi bod yn yr wybodaeth a gynhwyswyd yn yr hysbysiad hwnnw;

rhaid i'r Aelod, cyn pen pedair wythnos ar ôl dyddiad y newid hwnnw, roi hysbysiad ynglŷn â'r newid hwnnw.

31A.6 Rhaid i hysbysiad o dan Reol Sefydlog 31A.1 neu o dan Reol Sefydlog 31A.5 gael ei roi drwy lenwi a llofnodi'r ffurflen a ragnodir gan y Llywydd at y diben a'i chyflwyno i'r Swyddfa Gyflwyno.

31A.7 Rhaid i'r Llywydd gadw cofnod o'r hysbysiadau a roddir gan yr Aelodau o dan y Rheol Sefydlog hon a rhaid iddo gyhoeddi'r cofnod a threfnu bod copi ar gael i'w archwilio'n bersonol gan yr Aelodau a chan y cyhoedd.

31A 8 Mae'r Aelodau o dan ddyletswydd barhaus i sicrhau bod y cofnod o hysbysiadau yn cynnwys y manylion cywir a hysbyswyd ganddynt o dan Reolau Sefydlog 31A.1 neu 31A.5, a hynny drwy ei archwilio o dro i dro.

RHEOL SEFYDLOG 16 — Y Pwyllgor Safonau Ymddygiad

Teitl a Chylch Gorchwyl

16.1 Bydd Pwyllgor Safonau Ymddygiad, y mae'n rhaid iddo:

(i) ymchwilio i unrhyw gŵyn a gyfeirir ato gan y Comisiynydd Safonau bod Aelod heb gydymffurfio:

(a) â Rheol Sefydlog 31;

(b) ag unrhyw benderfyniad gan y Cynulliad ynglŷn â buddiannau ariannol neu fuddiannau eraill yr Aelodau;

(c) â Rheol Sefydlog 32;

(ch) ag unrhyw benderfyniad gan y Cynulliad ynglŷn â safonau ymddygiad yr Aelodau; ~~neu~~

(d) ag unrhyw god neu brotocol a wnaed o dan Reol Sefydlog 1.13 ac yn unol ag adran 36(6) o'r Ddeddf; neu

(dd) â Rheol Sefydlog 31A